2 кредит, «Жеке және әлеуметтік өрлеу этикасы» пәнi бойынша емтихан сұрақтары

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Сұрақтар | Бөлім |
| 1 | «Жеке және әлеуметтік өрлеу этикасы»  пәніне  анықтама беріңіз | 1 Сұрақ |
| 2 | Этика пәні: анықтама беріңіз | 1 Сұрақ |
| 3 | Жақсылық пен жамандық: салыстырмалық талдау  жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 4 | Әділдіктің мәнін ашып көрсетіңіз | 1 Сұрақ |
| 5 | Ар мен ұяттың мәнін қарастырыңыз | 1 Сұрақ |
| 6 | Бақыт ұғымы қалыптасуын көрсетіңіз | 1 Сұрақ |
| 7 | Парыз ұғымы қалыптасуын қарастырыңыз | 1 Сұрақ |
| 8 | Шығармашылық  бірлестік қызметінің негізгі қағидалары: этикалық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 9 | Органикалық түрде  ұйымдасқан мәдениет: этикалық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 10 | Кәсіпкерлік ұйымдасқан мәдениетті бағалаңыз | 1 Сұрақ |
| 11 | Партиципативтік ұйымдасқан мәдениет: этикалық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 12 | Этикалық құндылықтар: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 13 | Кадрлық менеджмент:  әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 14 | XXI ғ.**к**адрлық менеджмент: салыстырмалы талдаужасаңыз | 1 Сұрақ |
| 15 | Кадрлық менеджмент эволюциясын  бағалаңыз | 1 Сұрақ |
| 16 | Кадрлық менеджменттің негізгі үлгілері: этикалық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 17 | Қызметкерлерді басқарудың дәстүрлі әдістері ерекшеліктеріне талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 18 | Адам ресурстарын басқарудағы қызметкерлерді басқарудың қайта құрылуын бағалаңыз | 1 Сұрақ |
| 19 | Адам ресурстарын басқару мен қызметкерлерді басқарудың басты айырмашылықтарын көрсетіңіз | 1 Сұрақ |
| 20 | Адам ресурстарын басқарудың екі әдісі: этикалық талдау жасаңыз | 1 Сұрақ |
| 21 | Адам ресурстарын басқару формаларына салыстырмалы талдау беріңіз | 2 Сұрақ |
| 22 | Кадрлық стратегияны зерттеудің негізгі методологиясына баға беріңіз | 2 Сұрақ |
| 23 | Біліктілік түрлерін зертеудің негізгі методологиясын көрсетіңіз | 2 Сұрақ |
| 24 | Менеджердің этикасы: этикалық талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 25 | Менеджердің қызметкерлер бойынша жұмысындағы іскери қарым-қатынасқа салыстырмалы талдау беріңіз | 2 Сұрақ |
| 26 | Менеджер кәсіби этикасының тарихи негіздерін көрсетіңіз | 2 Сұрақ |
| 27 | Кәсіби міндеттердің мән-мағынасын анықтаңыз | 2 Сұрақ |
| 28 | Кәсіби қызмет  мақсаттарын  дәлелдеңіз | 2 Сұрақ |
| 29 | ХХ ғасырдағы қызметкердің кәсіби этикасының эволюциясы: талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 30 | Менеджердің  кәсіби қызметіндегі  этикалық реттеуге талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 31 | Моральдық  таңдау жағдайындағы әрекет: этикалық талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 32 | Қызметкерлер жұмысындағы  этикалық реттеуге талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 33 | Іскерлік этика — кадрлық менеджменттің архитектоникасы: салыстырмалы талдау келтіріңіз | 2 Сұрақ |
| 34 | Корпоративтік  этикалық кодексті зерттеудің методологиялық негізін көрсетіңіз | 2 Сұрақ |
| 35 | Этикалық кодекс, ұйымның құндылығы мен міндеті: әлеуметтік мәдени талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 36 | Іскерлік этикадағы  қажетті әрі нақты моральды санаға тән өзіндік қайшылық: әлеуметтік-мәдени талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 37 | Іскерлік  этикеттің негізгі парыздары:  этикалық талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 38 | Іскерлік  этикеттің методологиялық негіздеріне компаративистикалық талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 39 | Қызметкерлердің моральдық  реттеудегі  бейресми өзін өзі ұстау дәрежесі: әлеуметтік- мәдени талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 40 | Моральды**қ**-психологиялық таптаурынға типологиялық талдау жасаңыз | 2 Сұрақ |
| 41 | Ұйымның моральдық  климаты: этикалық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 42 | Мәдениеттің гуманистік  ұйымдарының этикалық қағидаларына салыстырмалы талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 43 | Моральдық бедел  күшеюінің тетіктері:  әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 44 | Кең мағынадағы іскерлік этика: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 45 | Этикалық принциптер мен жалпы қабылданған мораль  нормаларына салыстырмалы талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 46 | Әлеуметтік құрылым бойынша ұйымдасудың  мәдени түрлері: этикалық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 47 | «Іскерлік  қарым-қатынас этикасы» курсының пәні мен міндеттерін анықтаңыз. | 3 Сұрақ |
| 48 | Этика ғылыми- қолданбалы білім нысаны ретінде: этикалық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 49 | Этиканың ғылым ретіндегі арнайы санаты: салыстырмалы талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 50 | Адамдар арасындағы ізгілік қатынастар: этикалық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 51 | Кәсіби қарым-қатынасты адамгершілік тұрғысында реттеудің ерекшеліктері:  салыстырмалы талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 52 | Кәсіби саладағы қарым-қатынастар: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңызкелтіріңіз | 3 Сұрақ |
| 53 | Қарым-қатынастың түрлері мен дәрежелері: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 54 | Іскерлік  қарым-қатынастағы ақпараттардың бұрмалану мәселесі: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңызжасаңыз | 3 Сұрақ |
| 55 | Қарым-қатынастың коммуникативтік кедергілерін, олармен күресу әдістерін анықтаңыз | 3 Сұрақ |
| 56 | Кәсіби қарым-қатынастағы өзара түсінушілік тетіктері:әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз келтіріңіз): мәдениеттанулық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 57 | Кәсіби саладағы қарым-қатынастың перцептивті  қыры: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 58 | Қарым-қатынастағы  жеке  әсер ету түрлері: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 59 | Кәсіби этиканың кодексі: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 Сұрақ |
| 60 | Этика мен этикет терминдернің мәнін ашып көрсетіңіз. |  |